

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : SVT, écologie, développement durable

Quotité de travail : 100%

Profil : Enseignant.e contractuel.le

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Numéro de poste : PRAG0773

Composante de formation : IUT Thionville Yutz

Localisation géographique : Yutz

INM minimum : 393

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

Recherche d'un-e enseignant-e en biologie et physiologie animale, géologie, écologie, géologie. Des compétences en développement durable, économie circulaire sont également attendues.

Profil enseignement :

Le département Génie Biologique de l'IUT Thionville Yutz recrute un-e enseignant-e contractuel-le pour l'année 2026-2027 pour des enseignements au sein des 3 parcours de formation : BMB, SAB et SEE (avec une implication plus conséquente dans le parcours SEE). Les 3 années de formation sont concernées.

La personne recrutée prendra en charge des CM, TD et TP de ressource et/ou SAE (Situation d'Apprentissage et d'Évaluation) pour les disciplines suivantes :

Biologie générale et écologie

- Biologie et physiologie animale
- Étude de la biodiversité animale
- Description et gestion des milieux, protection des milieux naturels

www.univ-lorraine.fr



- Gestion de l'impact des activités anthropiques
- Agrosystèmes

Géologie

- Géosciences, hydrogéologie

Des compétences (ou le souhait de les développer) dans les domaines suivants seront appréciés :

Développement durable, transition énergétique et économie circulaire

- Enjeux de la transition écologique et développement durable
- Mise en œuvre de l'économie circulaire

La fiche de poste sera affinée selon le profil de la personne recrutée. Des interventions en communication, PPP et Portfolio sont également proposés.

L'enseignant devra mobiliser les outils numériques au service de l'enseignement de l'établissement. Une bonne maîtrise des TICE est donc indispensable. Un fort attrait pour le travail collaboratif et une aisance relationnelle sont souhaités. Des interactions avec les partenaires du département (institutionnels, professionnels...) sont également prévues dans le cadre des modules de formation et de la professionnalisation des étudiants (stages, alternance, projets).

Composante /UFR : IUT Thionville Yutz

Mots clés enseignement : Biologie et Physiologie Animale, Géologie, Biodiversité Animale, Gestion des Milieux, Développement durable & économie circulaire

Equipe pédagogique : 8 Enseignants du Secondaire Affectés dans le Supérieur (ESAS), 6 Enseignants-Chercheurs (EC). 1 Ingénieure d'études, 1 assistante ingénieure et deux techniciennes ; 1 gestionnaire administrative de département.

URL Département: <https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/formation/but-genie-biologique/>

Lieu(x) d'exercice: IUT Thionville Yutz Département Génie Biologique

Contact pédagogique : iutty-gb-resp@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

