

FICHE DE POSTE / Intitulé du poste : Agent technique en électricité et maintenance bâtimentaire

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : IUT de Thionville-Yutz
VILLE : Yutz
AFFECTATION MULTI-SITES : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)
Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

Corps : ITRF
Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G
Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOFIL](#)) :
G5A43 électricien-ne courants fort ou faible - **G5A44** Opérateur-trice de maintenance
Catégorie : C
Quotité de travail (exprimée en %) : 100 %
Encadrement : OUI / NON
Fonction du responsable hiérarchique direct : M. Olivier REMONGIN, Responsable logistique et maintenance

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

L'IUT de Thionville-Yutz est une composante de l'Université de Lorraine intégrée au Collegium Technologie qui regroupe les 8 IUT lorrains.

L'IUT accueille plus de 470 étudiants, en formation initiale, continue ou en alternance, encadrés par 58 personnels titulaires [37 enseignants et enseignants-chercheurs et 21 personnels BIATSS] et environ 130 chargés d'enseignement vacataires.

L'offre de formation s'articule autour de quatre départements porteurs des Bachelors et Diplômes Universitaires de Technologie [B.U.T. et DUT],

- Génie Biologique,
- Génie Industriel et Maintenance,
- Hygiène Sécurité Environnement,
- Techniques de Commercialisation

et cinq Licences Professionnelles [LP] :

- Maintenance et technologie : contrôle industriel, parcours Procédés en contrôle non destructif sur chantier,
- Maintenance des systèmes industriels, de production et d'énergie, parcours Maintenance Avancée,
- Gestion des risques industriels et technologiques, parcours Maîtrise des risques industriels et environnementaux,
- E-commerce et marketing numérique, parcours E-commerce à l'international,
- Commercialisation de produits et services PT Banque-Assurance.

Une plateforme technique dédiée à la Pédagogie et à la Recherche développée sur site en lien avec les laboratoires [LSE et LMOPS] accueille des doctorants et des stagiaires de niveaux L et M.

En soutien à la réalisation des missions de formation de recherche et d'insertion professionnelle conduites par l'Institut, 6 services administratifs et techniques supports contribuent au bon fonctionnement de l'IUT : accueil, logistique et maintenance immobilière, ressources humaines, finances, scolarité & reprises d'études, informatique.

Le parc immobilier de l'IUT est constitué de 2 bâtiments dont 1 ERP de 3ème catégorie pour une surface développée de 9000 m², ainsi que des surfaces extérieures de plus de 30 000 m².

L'IUT de Thionville-Yutz est un site distant des métropoles de Metz et Nancy disposant d'équipes davantage réduites. Ces contraintes impliquent une nécessaire polyvalence des agents techniques sur des travaux de petites interventions et maintenance courante tous corps d'état.

Description du poste :

L'agent technique en électricité et maintenance des bâtiments est intégré au service maintenance et logistique de l'IUT de Thionville-Yutz et placé sous l'autorité hiérarchique du responsable de service.

Il doit assurer un ensemble de tâches liées à la maintenance réglementaire du bâtiment ainsi qu'en matière d'entretien courant pour assurer la bonne continuité des activités.

Son domaine d'action comprend en premier lieu des missions liées aux installations électriques mais aussi des actions en matière de maintenance bâtimentaire de second-œuvre et des interventions logistiques ponctuelles.

Ces missions **ne peuvent être assurées en télétravail.**

DETAIL DES MISSIONS

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : Maintenance et travaux électriques

- Travaux de dépannage et de maintenance des installations électriques courant forts et courants faibles,
- Réaliser ou modifier les installations électriques basse tension selon les directives ou des schémas préétablis,
- Contrôler l'état des installations et procéder aux opérations de maintenance périodique,
- Diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations,
- Assurer l'interface et le suivi technique des prestations avec les entreprises intervenant sur site,
- Consigner les installations électriques : cellule haute tension, armoires, TGBT...,
- Appliquer les règles de sécurité liées aux travaux de sites et aux matériels utilisés,
- Accompagner les sociétés chargées des contrôles obligatoires et réaliser la levée des observations,

Mission 2 : Maintenance et travaux second-œuvre

- Effectuer des travaux de rénovation et d'embellissement des locaux (sols, murs, plafonds, vitrerie),
- Effectuer les opérations courantes de maintenance (méletterie, menuiserie, maçonnerie, installations techniques et équipements de sécurité) de niveau 2 à minima,
- Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations,
- Exploiter des installations techniques (CVC, contrôle d'accès, sécurité incendie...)

Mission 3 : Logistique

- Mouvements ponctuels de mobiliers
- Réception colis – livraison
- Mise en place matérielle dans le cadre des manifestations exceptionnelles organisées à l'IUT

Activités associés :

- Gérer les stocks : suivre, chiffrer et transmettre pour commande par le responsable de service,
- Participer aux permanences électriques lors des manifestations exceptionnelles,
- Suppléer lorsque nécessaire le responsable de service dans le suivi, contrôle et coordination de travaux réalisés par des prestataires extérieurs.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (limités à 7) :

- Connaissance approfondie de l'électricité courants forts, du matériel électrique, des symboles pour la lecture de schémas
- Connaissance générale des techniques de mise en œuvre des composants et des équipements (luminaires, câbles, tableaux, organes de protection ou de coupure...)
- Notions sur les schémas des régimes du neutre (TT, TN et IT)
- Connaissance des règles de sécurité relatives aux installations électriques et aux ERP

Savoir-faire opérationnels (limités à 7) :

- Utiliser des appareils de mesure courante pour les diagnostics de pannes
- Interpréter des schémas et croquis de réseaux électriques pour l'exécution des travaux et le cas échéant les mettre à jour (utilisation logiciel spécifique souhaité)
- Maîtriser la lecture d'un descriptif, un plan, un planning
- Mettre en place tous les types de distribution du courant fort
- Effectuer des calculs simples de dimensionnement des installations (section de câble, nature des disjoncteurs, puissance installée...)
- Appliquer les principes de protection contre les contacts directs et indirects ainsi que les règles d'hygiène et de sécurité du domaine d'activité
- Savoir planifier les travaux et rendre compte régulièrement à sa hiérarchie
- Utiliser les outils bureautiques (Word, Excel) ainsi que la messagerie professionnelle.

Compétences relationnelles (limitées à 7) :

- Rendre compte systématiquement à la hiérarchie des avancées comme des points de difficultés
- Avoir de très bonnes qualités relationnelles
- Savoir travailler en équipe et partager les informations nécessaires
- Savoir anticiper et au contraire savoir gérer l'urgence
- Etre rigoureux, sérieux et disponible

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL :

Pics d'activités possibles : OUI / NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)

Toutes manifestations : travaux programmés avec dates butoirs, manifestations exceptionnelles : JPO, inaugurations, forums, conseils...

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL) :

SANS OBJET Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

Le poste ne prévoit pas d'astreintes régulières et formalisées cependant certains travaux de maintenance peuvent entraîner des conditions particulières d'exercice. La présence de l'agent peut être requise très ponctuellement hors des plages horaires de l'activité d'enseignement et de recherche (coupures électriques, urgence nécessitant des procédures de consignation ou la mise en place de mesures de protection des personnes et des biens.)

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS : Au sein de l'UL :

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'UL :

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant :

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Les personnels de l'IUT	Travail collaboratif et journalier
Les étudiants	Collaboration très ponctuelle
Services centraux et/ou d'autres composantes de l'Université	Collaboration très ponctuelle

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Le public	Travail collaboratif et journalier
Les personnalités	Collaboration ponctuelle
Les fournisseurs de l'IUT	Travail collaboratif et journalier

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Oui Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)

Diplômes classés au niveau 3 (anciennement niveau V : C.A.P., B.E.P.,...) dans le domaine de l'électricité

HABILITATIONS : Oui Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)

Habilitation électrique B2V, BR, BC, HOV / Habilitation échafaudage

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Oui Non

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

Oui Non

Port des EPI dans le cadre des activités réalisées (lunettes, gants, casque, masque, vêtement de travail, tapis électricien...)

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

IFSE : groupe 1

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Renforcement d'un lien de proximité avec l'utilisateur

Évolutions socio-économiques

Évolutions organisationnelles et managériales

Évolutions techniques et technologiques

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.